

## גמלת סיעוד

### 1. גמלת סיעוד: מהי גמלת סיעוד+תנאים לזכאות.

#### א. מבוא

גמלת סיעוד היא גמלת שירותים כלומר מעניקה שירותי סעד ורווחה המיועדים לסייע לקשישים בפעולות היום יום ובניהול משק הבית (עם חריג של גמלת סיעוד בכסף עליו נרחיב בהמשך). הגמלה מעוגנת בחוק ביטוח סיעוד וממומנת על ידי ביטוח לאומי החל משנת 1988 בשיתוף עם משרד הרווחה, משרד הבריאות וקופות החולים. מטרת החוק היא לאפשר לגמלאים להישאר בקהילה זמן רב ככל שניתן באיכות החיים הגבוהה ביותר האפשרית. את שירותי הסיעוד מספקים חברות וארגונים שהוכרו על ידי המוסד לביטוח לאומי. נציין כי ישנה גמלת סיעוד בכסף המיועדת למי שלא יכול לקבל מלגת שירותים בשל מקום מגוריו.

#### ב. תנאי הזכאות לגמלת הסיעוד

על מנת לקבל את שירותיה גמלת הסיעוד יש לעמוד במספר תנאי זכאות:

### 1. הקשיש הינו תושב ישראל שהגיע לגיל פרישה. גיל הפרישה מחושב ע"פ שנת הלידה.

#### גיל פרישה חובה-גברים

- עד מרס 1939 65
- אפריל עד אוגוסט 1939 65 ו-4 חודשים
- ספטמבר 1939 עד אפריל 1940 65 ו-8 חודשים
- מאי עד דצמבר 1940 66
- ינואר עד אוגוסט 1941 66 ו-4 חודשים
- ספטמבר 1941 עד אפריל 1942 66 ו-8 חודשים

#### גיל פרישה חובה-נשים

- עד מרס 1944 60
- אפריל עד אוגוסט 1944 60 ו-4 חודשים
- ספטמבר 1944 עד אפריל 1945 60 ו-8 חודשים
- מאי עד דצמבר 1945 61
- ינואר עד אוגוסט 1946 61 ו-4 חודשים
- ספטמבר 1946 עד אפריל 1947 61 ו-8 חודשים
- מאי 1947 עד דצמבר 1949 62
- ינואר עד אוגוסט 1950 62 ו-4 חודשים

- ספטמבר 1950 עד אפריל 1951 62 ו-8 חודשים
- מאי עד דצמבר 1951 63
- ינואר עד אוגוסט 1952 63 ו-4 חודשים
- ספטמבר 1952 עד אפריל 1953 63 ו-8 חודשים
- מאי 1953 ואילך 64

## 2. מגורים בבית ולא במוסד סיעודי או בית אבות

חריג: מגורים בבית אבות אשר אינו נחשב מוסד סיעודי (כמו למשל דיור מוגן).

המבחן העיקרי להגדרת מוסד כ"מוסד סיעודי" הינו מהו שיעור הדיירים הסיעודיים במוסד – בפסיקה נקבע כי כאשר מרבית הדיירים זקוקים לסיעוד, הגדרת המוסד כ"מוסד סיעודי" אינה בלתי סבירה. כמו כן נקבע כי כאשר 82% מדיירי המוסד אינם זקוקים לסיעוד הגדרתו כ"מוסד סיעודי" בלתי סבירה.

כמו כן יש לבחון את מידת העזרה הניתנת לדיירי המוסד, הפרדה בין המחלקות השונות (עצמאיים, תשושים וסיעודי). בכל אופן, ניתן לקבל גמלת סיעוד אך ורק לשוהים בבית אבות לעצמאים, כאשר רוב הדיירים אינם מקבלים גמלת סיעוד והעזרה הסיעודית הניתנת לדיירים אינה רבה.

עצם קיום מחלקה סיעודית או מחלקת לתשושים בבית האבות אינה גורמת אוטומטית לסיווג בית האבות כ"מוסד סיעודי.

3. עמידה במבחן הכנסות - ליחיד תקרת ההכנסה היא ההכנסה הממוצעת במשק ולזוג תקרת ההכנסה היא פעם וחצי ההכנסה הממוצעת במשק. במידה והכנסת היחיד או הזוג עברו את התקרה יהיו הם זכאים לגמלה מופחתת בשיעור של 50%. נכון לשנת 2009 ההכנסה הממוצעת במשק היא 7,928 ש"ח.

### **הסבר מורחב על מבחן ההכנסות**

אילו הכנסות כלולות במבחן ההכנסות?

בהתאם לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח סיעוד) (מבחני הכנסה לקביעת הזכות לגימלת סיעוד ושיעורה), התשמ"ח - 1988 כל הכנסה הכלולה בסעיף 2 לפקודת מס הכנסה תובא בחשבון .

סעיף 2 לפקודת מס הכנסה כולל הכנסות מעבודה, מעסק, דיבידנדים, קצבאות מעבודה, דמי שכירות שהתקבלו מהשכרת דירה, חנות או עסק וכל הכנסה אחרת שאין בגינה פטור מפורש.

למעשה סעיף 2 לפקודת מס הכנסה כולל כמעט כל הכנסה ולכן יש לדווח בטופס התביעה על כל הכנסה שאותה מפיק הקשיש.

קצבת זקנה, קצבת נכות של בן / בת הזוג. כלולות גם הן במבחן ההכנסות של המוסד לביטוח לאומי:

איך מחשבים את ההכנסה הממוצעת?

### המשך הסבר על מבחן ההכנסות:

יש לדווח על ההכנסות בשלושה חודשים רצופים מתוך ארבעה חודשים הקודמים לחודש בה הוגשה התביעה. משמעות סעיף זה היא שניתן לבחור האם לדווח על החודש האחרון או החודש הקודם בארבעה חודשים לחודש הגשת התביעה. אם ההכנסות שלכם אינן קבועות ניתן לשקול איזה חודש כדאי לכלול בדיווח.

### מההכנסה המדווחת ניתן לנכות מספר הוצאות:

- הוצאות שכירת דירה במידה וקיימות הכנסות מהשכרת דירה עד לגובה ההכנסות מהשכרת הדירה. ניתן לנכות גם הוצאות שכירות בבית דיור מוגן .
- תשלומים למימון הוצאות אחזקה שוטפת במוסד / בית אבות בגין הורה, בן זוגו, בנו או בתו
- מזונות לפי פסק דין ששילם לבן זוגו או לילדיו, שאינם גרים עמו

המוסד לביטוח לאומי מחשב את ההכנסה הממוצעת בשלושת החודשים שדווחו כאמור.

### שיעור הגמלה בהתאם למבחן ההכנסה

גמלת סיעוד מלאה תשולם בהתאם לסכום ההכנסה במקרים הבאים:

קשיש יחיד - הכנסה השווה לשכר הממוצע .  
קשיש שיש לו בן זוג - הכנסה השווה לפעם וחצי השכר הממוצע  
קשיש שיש לו ילד - סכום נוסף השווה למחצית השכר הממוצע בעד כל ילד.

גמלת סיעוד בשיעור של 50% תשולם כאשר ההכנסה עולה על הסכומים המפורטים לעיל  
אולם נמוכה מסכומי ההכנסה במקרים הבאים:

קשיש יחיד - הכנסה השווה לפעם וחצי - 150% מהשכר הממוצע.  
קשיש שיש לו בן זוג - הכנסה השווה לפעמים ורבע (225%) מהשכר הממוצע  
קשיש שיש לו ילד - סכום נוסף השווה לשלושה רבעים מהשכר הממוצע בעד כל ילד.

במידה והכנסות הקשיש או זוג קשישים גבוהות מהתקרה, לא ניתן לקבל גמלת סיעוד

4. המבוטח אינו מקבל קצבה אחרת לשירותים (קצבה מיוחדת לנכה עבודה או לנכה כללי) מן המוסד לביטוח לאומי, ואינו מקבל גמלה לטיפול אישי או להשגחה מאוצר המדינה. במידה ומתקבלת גמלה כזו, יש לבחור בינה ובין גמלת הסיעוד שעל פי חוק ביטוח סיעוד.

5. הקשיש זקוק במידה רבה לעזרתו של אדם אחר בעשיית פעולות היום-יום. יש לציין כי חומרת המצב הרפואי איננה קריטריון לזכאות, ולכן אדם חולה ומוגבל אשר אינו תלוי בזולת במידה רבה לצורך רוב פעולות היום-יום או אינו זקוק להשגחה, אינו זכאי לגמלה.

את מידת תלותו של הזקן בעזרת הזולת, וכן את מידת ההשגחה שהוא זקוק לה, יקבע המוסד לביטוח לאומי על פי הערכתו של מעריך מקצועי מטעם ביטוח לאומי המבצע את הבדיקה בבית הזקן - מבחן תלות ADL .

**\*מבחן תלות:** נערך ע"י עובד ביטוח לאומי (רופא, אחות או פיזיותרפיסט) בבית הקשיש ונועד לבחון את מידת תפקודו של הקשיש ומידת תלותו בעזרה.

במבחן ה A.D.L-יש שלושה מרכיבים :

- הערכת תפקוד הקשיש ומידת העזרה לה הוא זקוק בחיי היום-יום
- הערכת הצורך בהשגחה למען בטחון הקשיש ובטחון סביבתו
- בדיקה האם הקשיש מתגורר לבדו והאם הוא מתגורר במקום עליו הוא הצהיר

הניקוד עבור הערכת תפקודו הכללי של הקשיש הינו בין 0 ל-8 והוא נקבע על ידי הערכת תפקודו של הקשיש בחמישה תחומים עיקריים: ניידות, הלבשה, אכילה, רחצה, ושליטה בהפרשות .

הקשיש יקבל ציון 0 במידה והוא אינו זקוק לסיוע ולעזרה בביצוע הפעולה (למשל קשיש הנעזר בהליכון או במקל ומסוגל להתנייד ללא סיוע יקבל ציון 0 בסעיף הניידות, אם הקשיש נופל אך מסוגל לקום לבדו ללא עזרה גם כן יקבע כי יקבל ציון 0 עבור פעולה זו. ציון המרבי בכל תחום יינתן כאשר הנבדק זקוק לסיוע מאחר והוא מוגבל לחלוטין ואינו מסוגל לבצע את הפעולה הנבדקת.

להלן טווח מידת העזרה בכל סעיף במבחן זה:

#### ניידות

- ציון 0 - לקשיש עצמאי בניידות בין אם הוא נעזר בעזרי הליכה או לא וזאת במאמץ קל בלבד .
- ציון ביניים - קשיש אשר זקוק לעזרה בניידות או להכוונה מאחר והוא עיוור או חסר תובנה וכן לקשיש עצמאי עם כסא גלגלים .
- ציון מירבי - קשיש אשר מרותק לכסא גלגלים או למטה ותלוי לחלוטין בעזרה חיצונית.

#### הלבשה

- ציון 0 - קשיש אשר מתלבש ללא עזרה גם אם כרוך בכך מאמץ קל
- ציון ביניים - קשיש אשר זקוק לסיוע או עזרה קלה בהלבשה או בבחירת הבגד
- ציון מירבי - זקוק לעזרה מלאה בהלבשה או להכוונה צמודה מאחר והוא תשוש נפש

#### אכילה

- ציון 0 - מסוגל לחמם לעצמו מזון, ליטול תרופות ולאכול ולשתות בכוחות עצמו

- ציון ביניים - קשישים אשר זקוקים לסיוע בנטילת תרופות, קשישים עיוורים, מי שלא מסוגל לחמם לעצמו מזון או הזקוק לסיוע באכילה ושתיה גם עקב חוסר תובנה
- ציון מירבי - מי שתלוי לחלוטין בעזרה חיצונית באכילה ובשתיה

#### המשך מבחן התלות: רחצה

- ציון 0 - מי שמתרחץ ללא עזרה
- ציון ביניים - קשיש הזקוק לעזרה קלה ברחצה(כניסה לאמבטיה, רחצת רגליים, חפיפת ראש) וכן מי שזקוק לעזרה ברחצת הגוף
- ציון מירבי - מי שזקוק לעזרה מלאה ברחצה לרבות רחצת הפנים ומי שאינו מסוגל להתרחץ לבדו עקב שיטיון

#### שליטה בהפרשות

- ציון נמוך - מי שעצמאי או זקוק לסיוע קל בהחתלה או ליווי בלילה
- ציון ביניים - זקוק לעזרה בפעולה אחת עד שלוש מהפעולות - ניידות, הגיינה או הלבשת תחתון
- ציון מירבי - אינו שולט על שני הסוגרים וזקוק לסיוע מלא בפעולות ניידות, הגיינה או הלבשת תחתון

#### מבחן תלות - ADL הצורך בהשגחה

- הציון במבחן ההשגחה נקבע לפי מידת הסכנה של הקשיש לעצמו ולסביבה.
- ערך נמוך ינתן לקשישים אשר אינם מסכנים את עצמם ואת הסביבה, ציון בינוני ינתן לקשישים אשר זקוקים להשגחה בחלק מפעולות היום-יום אולם ניתן להשאירם לבדם לפרקי זמן מסויימים.
- ציון מירבי ינתן לקשישים אשר מסכנים את עצמם או את סביבתם ולא ניתן להשאירם לבד אף לפרקי זמן קצרים.

#### מבחן תלות - ADL האם הקשיש מתגורר לבדו

נבדק קשיש אשר מתגורר לבדו וקיבל בהערכת התפקוד ציון של 2 נקודות לפחות, יתווספו לציונו 2.5 נקודות.

קבלת גמלת סיעוד - קשיש אשר קיבל במבחן התלות ציון מעל 2.5 נקודות יהיה זכאי לקבל גמלת סיעוד חלקית, וקשיש אשר קיבל ציון במבחן התלות מעל 6.5 נקודות זכאי לקבל גמלה סיעוד מלאה. הניקוד המרבי אותו ניתן לקבל במבחן הערכת התלות הוא 16.5 נקודות.

#### מבחן תלות חוזר

ניתן לבצע מבחן תלות חוזר **ביוזמת הקשיש או ביוזמת המוסד לביטוח לאומי**. במקרים רבים התוצאה במבחן החוזר היא הפחתה ואף שלילה של הזכאות לקבלת גמלת סיעוד ולכן לפני הגשת בקשה למבחן חוזר יש לוודא כי מצבו התפקודי של הקשיש אכן הורע. יש לזכור כי מבחן התלות ADL - בודק את מידת העזרה לה זקוק הקשיש ולא את מידת הקושי בביצוע הפעולות.

המשך הסבר על מבחן התלות: **קבלת אישור העסקת עובד זר במקרים מיוחדים**

ועדה מקצועית מיוחדת במשרד התמי"ת דנה בבקשות של קשישים אשר לא עמדו בקריטריונים לקבלת היתר העסקת עובד זר. החריגים כאשר לקשישים מדד ADL - בין 2.5 ל-4.0 הינם:

- הקשיש מתגורר עם נכה אחר בן משפחה
- הקשיש חולה במחלה קשה או ממארת והוא זקוק לשגחה במשך רוב שעות היום.
- אישור זמני לחצי שנה מתקבל עבור קשיש המשתחרר מבית חולים וזקוק להמשך טיפול והשגחה

במקרים שההגבלה בתפקוד היא זמנית, תינתן **גמלת סיעוד לתקופה זמנית**.

**נבחן כעת את השירותים להם יהא הקשיש זכאי מקום בו ימצא כי עומד הוא בתנאי הזכאות המפורטים מטה:**

#### ג. השירותים הניתנים לזכאים לגמלת סיעוד

על-פי חוק ביטוח לאומי יינתנו לזכאים לגמלת סיעוד שירותים שיש בהם כדי לעזור להם עזרה ישירה בפעולות היום-יום ובניהול משק הבית - הכול לפי צורכי הזקן, ועל-פי החלטה של ועדה מקומית מקצועית לענייני סיעוד.

ואלה השירותים שמתוכם ייבחרו השירותים לזכאי לגמלת סיעוד, כל זמן שיש במקום מגוריו השירותים האלה ואפשר לספק לו אותם:

א. עזרה של מטפלת בית בפעולות היום-יום (להתלבש, להתרחץ, לאכול, לטפל בהפרשות, להתהלך בבית), בניהול משק הבית והשגחה על הזקן.

ב. שירותי מכבסה.

ג. מימון ביקור במרכז יום לקשישים.

#### מרכז יום לקשיש

מרכזי היום לקשיש הוקמו במסגרת פרויקט קהילה תומכת אשר מטרתו העיקרית לאפשר לקשיש להישאר בביתו ולאפשר לו למרות הזיקנה והירידה ביכולות הגופניות והמנטליות לקבל שירותים ומוצרים במסגרת הקהילה, ולהקטין את הצורך לעבור למסגרות דיור אחרות כגון בתי אבות או דיור מוגן.

בישראל חיים כ-650,000 קשישים, וכ-92% מהם מתגוררים בביתם (היתר שוהים בבתי אבות ובמסגרות דיור מוגן). (מרכז יום לקשישים, מהווה מסגרת חברתית טיפולית יומית המיועדת

לשרת זקנים מוגבלים מבחינה חברתית, פיזית, נפשית וקוגניטיבית. הקשישים מבקרים בו בצורה קבועה מספר ימים ושעות בשבוע.

מרכז יום לקשיש: פעילויות ושירותים:

מרכזי היום מציעים נגישות מירבית - לרבות הסעות מבית הקשיש הלוך חזור וכוללים פעילויות המותאמות במיוחד מבוגרים וקשישים:

הסעה מאורגנת למרכז היום וחזרה לבית הקשיש

ארוחות בוקר וצהרים

רחצה, תספורת, מניקור ופדיקור

שרותי כביסה

שירותים מקצועיים שונים כגון: פיזיותרפיה, בדיקות על ידי אחות, שירות סוציאלי, טיפול מונע פעילויות שונות כגון ריפוי בעיסוק, התעמלות לבני גיל הזהב פעילויות חברתיות: הרצאות, חוגים, צפיה בטלוויזיה, מלאכות יד, הקרנות סרטים ותוכניות מיוחדות: לימוד הפעלת מחשב, טיפול בחיות מחמד, גינון

ציון ארועים מיוחדים – מסיבות, טיולים ומסיבות

מרכז היום משמש גם את כלל הזקנים בקהילה כמוקד שירותים ופעילות חברתית במהלך כל שעות היום.

*עקרונות מנחים במרכז יום לקשיש*

מתן אפשרות לקשיש להמשיך ולחיות בביתו ובקהילתו למרות התקדמות תהליכי הזיקנה.

מרכז היום נועד לשפר את איכות חיו של הקשיש במסגרת המשפחה והקהילה ולספק לו עניין בחיים ופעילויות חד עם בני גילו.

שמירת כבוד הזקן

הקלה בעומס הטיפול של המשפחה בקשיש ומתן מסגרת השגחה / טיפול חליפית למספר שעות בשבוע

שימור ושיפור תחושת שייכות חברתית ויצירת מערכות תמיכה ומעורבות הקשורות לקשיש

שימור ושיפור תיפקודו הפיזי, הנפשי והחברתי של הקשיש

**מרכז יום לקשיש - דרכי תשלום:**

התשלום למרכז יום מבוצע באחד מהדרכים הבאות

זכאי חוק ביטוח סיעוד יכולים לשלם מחשבון שעות סיעוד

תשלום לפי רמת הזכאות של משרד הרווחה

תשלום פרטי

לרוב התשלום מתבצע באמצעות גמלת הסיעוד שמעניק ביטוח לאומי לזכאים - וכך הקשיש עצמו לא משלם דבר.

ד. אספקת מוצרי ספיגה חד פעמיים.

ה. משדר מצוקה.

ו. השתתפות בעלות עובד סיעוד זר.

### **עובד סיוע זר**

היתר להעסקת עובד סיעוד זר ניתן בהתאם לתנאי הזכאות והמבחנים שנקבעו במסגרות תביעות לגמלאות וקצבאות של המוסד לביטוח לאומי.

היתרי העסקה לא ניתנים לקשישים השוהים במוסדות (בתי חולים, מרכזי שיקום, בתי אבות וכו') מלבד החרیגים הבאים:

- א. קשיש השוהה במסגרת של דיור מוגן או בית אבות שלא ניתנים בה שירותי סיעוד.
- ב. קשיש הנמצא באשפוז יום יהא זכאי להיתר העסקה באם יעמוד בתנאי הזכאות בנוהל זה.
- ג. בני זוג החיים באותה כתובת מגורים וכל אחד מהם עומד בתנאי הזכאות כדלהלן, יהיו זכאים שניהם להיתר העסקה.

### **תנאי זכאות בסיסיים:**

#### **1. גיל: גיל פרישה.**

היתר העסקה יינתן לבקשת נזקק בקבוצות הגיל הנ"ל אשר צבר את הניקוד דלהלן לפחות, במבחן תלות) A.D.L (שבוצע במסגרת תביעה לקבלת גמלת סיעוד מאת המוסד לביטוח לאומי:

א. 4.5 נ"ק במבחן התלות.

ב. 4 נ"ק במבחן התלות בתוספת ניקוד בודד.

קשיש מגיל 90 ומעלה יהא זכאי להיתר העסקה גם אם צבר 4 נקודות A.D.L בלבד /

תוצאות מבחני התלות ימסרו ישירות על ידי המוסד לביטוח לאומי ליחידת הסמך, ואין צורך לצרף לטפסי הבקשה, וזאת בכפוף לחתימת מבקש ההיתר על כתב ויתור סודיות רפואית המצורף לטופסי הבקשה.

נזקק שתביעתו לגמלת סיעוד מאת המוסד לביטוח לאומי נדחתה **מחמת** גובה הכנסתו, ולא בוצע לו מבחן תלות יופנה באופן ישיר על ידי היחידה לביצוע מבחן תלות במסגרת הטיפול בבקשה לעובד זר. לצורך כך יהא על הקשיש לשלם אגרת בקשה מלאה. קשיש כאמור יהא זכאי להיתר להעסיק עובד זר אם הוא צבר במבחן זה ניקוד כמפורט לעיל, לפי העניין .

נוהל חדש זה מחליף את הנוהל הקודם לפיו קשישים שביקשו להעסיק עובד זר לסיעוד, אשר לא היו זכאים לגמלת סיעוד מחמת גובה הכנסותיהם, הופנו לאגודה למען שירותי בריאות הציבור



לביצוע מבחן תלות על חשבונם. לפרטים נוספים לגבי ביצוע בדיקת תלות על ידי התמי"ת יש לפנות לטל: 02-6257634, בימים א' ו-ג' בין השעות 10:30-8:

## המשך הסבר על סיוע של עובד זר

במקרים חריגים, אשר אינם עומדים בקריטריונים לעיל יועברו לבדיקה של ועדה רפואית מייעצת, אשר תעיין במסמכים רפואיים ומסמכים אחרים שיצורפו לבקשה ותמליץ בפני הממונה על יחידת הסמך לעובדים זרים בענין הצורך בהעסקת עובד זר. הועדה המייעצת רשאית לבקש מהנזקק להגיש תוצאות בדיקות רפואיות או חוות דעת רפואיות וסוציאליות נוספות, וכן כל מסמך רלוונטי אחר, לצורך הדיון בבקשה.

**עובד זר ניתן לייבא רק באמצעות חברות בעלות רישיון ליבוא עובדי סיעוד זרים (ראה רשימת חברות העסקת עובדים זרים בנספח א)**

**2. בקשות להעסקת עובד זר שני – רק במקרים מיוחדים** תותר העסקת עובד זר שני וזאת כאשר לפי האבחנה הרפואית שנעשתה לנזקק ברור כי ישנו צורך ברצף טיפולי של 24 שעות ביממה ושהנסיבות הרפואיות אינן מאפשרות מנוחה לעובד. לא יינתן היתר להעסקת עובד זר שני כאשר יש צורך בתוספת כוח אדם רק בשעות מסוימות או כאשר יש בעיות כגון משקל יתר של הנזקק. הקביעה לגבי הצורך ברצף הטיפולי שאינה מאפשרת מנוחה לעובד תיעשה על ידי ועדה מקצועית בהסתמך על מסמכים רפואיים שיומצאו על ידי הנזקק.

**נסיבות חריגות:** בקשות של נזקקים לגביהם התקיימו נסיבות כלהלן:

מי שצבר 2.5-4 נקודות במבחן A.D.L ומתקיימות אצלו אחת או יותר מהנסיבות הנוספות כלהלן:

(1) הוא גר עם נכה נוסף במשפחה.

(2) נכה עם פיגור הגר עם הורה מעל גיל 70.

(3) הורה ל-3 ילדים לפחות שכולם מתחת לגיל 16.

(4) חולה במחלה ממארת או מחלה קשה שדרושה לו השגחה במשך רוב שעות היום.

**3. שחרור מבית חולים:** קשיש העומד להשתחרר מבית החולים המציג אבחנה רפואית מטעם רופא בית החולים המציינת את הצורך ברצף טיפולי וכן את התאריך המשוער לשחרור החולה מבית החולים. היתר לפי סעיף זה יינתן לתקופה של חצי שנה בלבד, כאשר לצורך הארכת ההיתר יידרש המבקש לעמוד בנהלים הרגילים. היתר לפי סעיף זה יאפשר העסקת עובד מישראל בלבד ולא ניתן להביא עובד מחו"ל על סמך היתר זה.

בהתאם לנקבע בתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א-1991, נזקק המגיש בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר במתן טיפול סיעודי או להארכת היתר כאמור, ישלם אגרת בקשה בסך 252 ₪. יודגש כי החקיקה הרלוונטית אינה מאפשרת מתן הנחות ופטורים מאגרה זו, גם לא מטעמים הקשורים במצבו הכלכלי של המבקש.

כאשר שני נזקקים המתגוררים באותה כתובת מגישים בקשה משותפת להעסקת עובד זר אחד , תיגבה מהם אגרה אחת בלבד. באם יעמדו שני הנזקקים בתנאי הזכאות דלעיל, יונפק לנזקקים אלו היתר העסקה אחד על שם שניהם, כמעסיקים במשותף.

**בקשות להארכת היתר קיים** -התרים שניתנו בעבר על סמך החלטת ועדה רפואית מטעם שירות התעסוקה או יחידת הסמך, לפיה לנזקק נכות צמיתה, וכן בקשות של קשישים מגיל 85 ומעלה, יוארכו ללא צורך בדיון נוסף, כל עוד לא השתנו נסיבותיהם של נזקקים אלו (כגון: מעבר למגורים במסגרת מוסדית .

### **המשך השירותים הניתנים לזכאים לגמלת סיעוד**

#### **שיעורי הגמלה:**

קיימים שלושה שיעורי גמלה - החל מאפריל 2009 ניתנת תוספת למי שמעסיק עובד ישראלי בסיעוד כדלקמן:

א. 3/4 9 שעות שבועיות- למי שנמצא תלוי במידה רבה בעזרת הזולת ברוב פעולות היום-יום, וכן למי שנמצא זקוק להשגחה.

ב. 16 שעות שבועיות - למי שנמצא תלוי במידה רבה בעזרת הזולת ברוב פעולות היום-יום, ברוב שעות היממה. במידה ומועסק עובד ישראלי בסיעוד יתקבל תוספת של 3 שעות טיפול שבועיות כלומר - 19 שעות סיעוד שבועיות.

ג. 18 שעות שבועיות - מי שנמצא תלוי לחלוטין בעזרת הזולת בכל פעולות היום יום בכל שעות היממה, וכן מי שנמצא זקוק להשגחה מתמדת במידה ומועסק עובד ישראלי בסיעוד יתקבל תוספת של 4 שעות טיפול שבועיות- כלומר 22 שעות שבועיות.

#### **החמרה במצב התפקודי**

במידה וחלה החמרה המצב התפקודי ניתן להגיש בקשה לבדיקה נוספת. יש לציין שבהתאם לתוצאות הבדיקה, המוסד לביטוח לאומי יכול להגדיל, להקטין ואף לבטל כליל את שעות הסיעוד להן זכאי הקשיש.

#### **ד. פרוצדורות**

הגשת תביעה לגמלת סיעוד- כדי לקבל גמלת סיעוד יש להגיש בקשה למוסד לביטוח לאומי. את טופסי הבקשה ניתן לקבל בכל סניפי הביטוח הלאומי וכן באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי בכתובת [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il) (מצורף עותק שמור).

לאחר מילוי הפרטים יש למסור את הטופס לפקיד התביעות בביטוח הלאומי.

לטופס התביעה יש לצרף חוות דעת מהרופא המטפל ואישורים על הכנסות.

את הטפסים, החתומים על ידי מבקש הבקשה, אפשר למסור גם באמצעות אדם המייצג את הגמלאי כמו בן משפחה, עובד סוציאלי, אחות וכדומה.

בעת מילוי הטפסים יש לפרט את מצבו התפקודי של המבקש ואת קשייו התפקודיים.

הביטוח הלאומי מתחייב להשיב על הבקשה בתוך 60 יום מאחד בחודש שלאחר הגשת הבקשה. לכן כדאי להגיש את הטפסים מהר ככל האפשר.

במקום בו נדחתה בקשת הקשיש לגמלת סיעוד ניתן לפנות לוועדות ערר עליהן נרחיב כעת.

## 2. וועדות ערר: עילות לערעור+מיקום הוועדות וההתנהלות בהן.

### א. מבוא

ביום 22.11.2005 התקבל בכנסת חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 83- הוראת שעה), התשס"ו – 2005. מדובר בתיקון הכולל הקמת מערך חדש של ערעור מנהלי על החלטות ביטוח לאומי לדחות תביעה לקבלת גמלת סיעוד. עובר לתיקון, מי שנדחתה תביעתו לגמלת סיעוד בנוגע למצב תפקודו יכול היה לערער על החלטה זו רק באמצעות תביעה בבית הדין האזורי לעבודה.

התיקון לחוק הורה על הוספת סעיף 230ב- במסגרת הוראת שעה:

ועדה לעררים לענין מצב תפקודי - הוראת שעה (תיקון התשס"ו)

### 230ב.

(א) הרואה עצמו נפגע מהחלטת המוסד לענין מצבו התפקודי רשאי לערור עליה לפני ועדה לעררים לענין מצב תפקודי (בסעיף זה - הוועדה).  
(ב) השר יקבע רשימת חברים בוועדה, מבין בעלי המקצוע המנויים להלן (בסעיף זה - הרשימה):

(1) רופא מומחה בגריאטריה או ברפואה פסיקלית ושיקום, לפי פקודת הרופאים

[נוסח

חדש], התשל"ז-1976;

(2) אחות מוסמכת כמשמעותה לפי פקודת בריאות העם, 1940.

(ג) הרשימה תפורסם ברשומות.

(ד) הוועדה שתדון בערר לפי סעיף זה תהא בהרכב של שניים או שלושה חברים ששמותיהם כלולים ברשימה ויושב ראש הוועדה יהיה חבר הוועדה שהוא רופא; השר יקבע הוראות לענין הרכב הוועדה, סמכויותיה וסדרי עבודתה וכן לענין המועדים והדרכים להגשת הערר.  
(ה) הוראות סעיף 213 יחולו לגבי החלטות של הוועדה.

התיקון לחוק קבע כי בוועדת הערר יהיו חברים בעלי מקצוע רופא מומחה בגריאטריה או ברפואה פסיקלית ושיקום, ואחות מוסמכת. הוועדה שתדון בערר תשב בהרכב של שניים או שלושה חברים, יושב ראש הוועדה יהיה רופא.

עוד נקבע בתיקון כי הוראות החוק יחולו על החלטות ביטוח לאומי שיתקבלו לאחר 10 חודשים מיום פרסומו, והוא יחול לגבי החלטות שקיבל המוסד מיום תחילת החוק ועד תום שלוש שנים מיום תחילתו. התיקון לחוק התקבל ב- 22.11.2005 ופורסם ב- 28.11.2005 מכאן שהוראת השעה בתוקף עד 3 שנים מיום תחולת החוק קרי עד ליום 28.9.09- זה בכול הקשור למקרים שהתרחשו בתאריכים המדוברים.

בפועל, לא הוקמו הוועדות הללו דבר שהקשה על הרוצים לערער הן מבחינה כלכלית והן מבחינה פיסית (נגישות לבתי הדין האזוריים היא בעייתית לעומת נגישות לוועדות מקומיות).

**בעקבות עתירה לבג"צ הוקמו ועדות ערר על החלטות לדחיית תביעות לגמלת סיעוד בשל אי עמידה במבחן התפקוד (בג"צ 44/09)**

כאמור, התיקון לחוק הביטוח הלאומי משנת 2005 הורה על הקמת ועדות ערר על החלטות לדחיית תביעות לגמלת סיעוד בשל אי עמידה במבחן התפקוד, המחייב תלות כמעט מלאה באחר על מנת לקבל גמלה. מטרת התיקון, שתוקפו לשלוש שנים, היתה לבחון יצירת הליך שיאפשר לזקנים שתביעתם נדחתה לערער על הדחייה ללא צורך להגיש תביעה לבית הדין לעבודה. העתירה, שהוגשה באמצעות עמותת המשפט בשירות הזיקנה, הוגשה לאחר שהמוסד לביטוח לאומי נמנע מלבצע את הוראות החוק ולא הקים את ועדות הערר. **בעקבות העתירה הקים הבט"ל את הוועדות והעתירה נמחקה, תוך שבית המשפט ממליץ למשיבים להאריך את הוראת השעה לשנתיים נוספות וליידע את ציבור הזקנים על הקמת הוועדות, ואף פוסק הוצאות לטובת העותרים. (ניתן 16.11.09).**

**ב. המצב בפועל היום**

כאמור בעקבות העתירה לבג"צ 44/09 פאטמה סנדקלי ואח' נגד המוסד לביטוח לאומי ואח' שהוגשה ע"י עמותת המשפט בשירות הזיקנה והעמותה לפיתוח קהילתי בעכו, אושרו ביום 13.5.09 בוועדת הרווחה בכנסת תקנות הביטוח הלאומי (ביטוח סיעוד) (ועדות עררים), התשס"ט-2009. התקנות הוגשו לאישור ועדת הרווחה בכנסת רק בחלוף כ- 3 שנים מיום כניסת הוראת השעה לתוקף. מטרת הוראת השעה והתקנות היא להשוות את זכותם לערר של זקנים המבקשים גמלת סיעוד לזכותם של נכים התובעים גמלה לשירותים מיוחדים. יישום הוראת השעה והתקנות יאפשרו לאדם להגיש ערר על החלטת המוסד לביטוח לאומי בעניין מידת תלותו בעזרת הזולת והצורך שלו בהשגחה. התקנת התקנות תאפשר לזקנים, שתביעתם לגמלת סיעוד נדחתה, לפנות בערר לוועדה מקצועית לעררים בהליך ערר מהיר זול ונגיש במקום הגשת תביעה לבית הדין האיזורי לעבודה. תיקון לחוק הביטוח הלאומי משנת 2005 הורה על הקמת ועדות ערר על החלטות לדחיית תביעות לגמלת סיעוד בשל אי עמידה במבחן התפקוד, המחייב תלות כמעט מלאה באחר על מנת לקבל גמלה. מטרת התיקון, שתוקפו לשלוש שנים, היתה לבחון יצירת הליך שיאפשר לזקנים שתביעתם נדחתה לערער על הדחייה ללא צורך להגיש תביעה לבית הדין לעבודה. כאמור, בעקבות העתירה הקים הבט"ל את הוועדות והעתירה נמחקה, תוך שבית המשפט ממליץ למשיבים להאריך את הוראת השעה לשנתיים נוספות וליידע את ציבור הזקנים על הקמת הוועדות, ואף פסק הוצאות לטובת העותרים. (ניתן 16.11.09).

**אם כן, היום - תקנות הביטוח הלאומי (ביטוח סיעוד) (ועדות עררים), התשס"ט-2009 קובעות בפירוט את הקמות וועדות הערר - יישום העתירה לעיל. כך שהיום קשיש שנדחתה תביעתו יכול**

לפנות לוועדת הערר מכוח התקנה ואין הוא צריך לפנות לבית הדין לעבודה לשם כך (לפחות בשלב הראשוני, דחיית בקשתו ע"י וועדת הערר תחייב פניה לבית הדין לעבודה אולם זה בשלב מאוחר יותר). בתקנות מפורטות הזכויות הספציפיות של הפונה לוועדות הערר (קובץ שמור).

#### ג. מיקום הוועדות

ע"פ ס' 5(ב) לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח סיעוד) (ועדות עררים), התשס"ט-2009 הוועדות יערכו במקום הקרוב למקום מגוריו של הקשיש, כאשר במקום בו הוא יצטרך לשלם על הנסיעה הוא יקבל החזר (ס' 9 לתקנות).

#### ד. התנהלות הוועדה

יש לשים לב כי התקנות מורות על אופי התנהלות הוועדות, במקום בו תהא סטייה מהוראות התקנות בוועדה עצמה – הדבר יכול להוות עילה לערעור מאוחר יותר.

### 3. גמלת הסיעוד בכסף - ניסוי

#### א. מבוא

המוסד לביטוח לאומי מפעיל ניסוי שבמסגרתו ניתן לקבל את כספי גמלת הסיעוד במזומן לחשבון הבנק של הקשיש. על פי החוק, גמלת סיעוד מתקבלת בשירותים - כלומר הקשיש יכול לקבל שירותים שונים (בעיקר טיפול סיעודי) ומוצרים שווי ערך למספר שעות הסיעוד שהוענקו לו בהתאם למבחן התלות שהמוסד לביטוח לאומי עורך.

#### ב. גמלת סיעוד בכסף - למי זה מיועד?

- עד לתאריך 31/12/10 יכולים להשתתף בתוכנית זו רק מי שגר באחד מהישובים הבאים: ירושלים, נהריה, טבריה, רמת גן, בני ברק, אשקלון, אשדוד.
- תנאי נוסף הוא שעל הקשיש להעסיק מטפל סיעודי במשך 12 שעות ביממה לפחות במשך 6 ימים בשבוע - כלומר, מי שמעסיק מטפל במשך מספר שעות ביום בלבד לא יכול להשתתף בניסוי.
- כמו כן רק מי שנקבעה לו גמלת סיעוד בהיקף 150%-168 - כלומר 16-18 שעות בשבוע זכאי לקבל גמלת סיעוד בכסף.
- תנאים נוספים - המטפל עצמו אינו קרוב משפחה של המטופל, למטפל יש הסכם עבודה מסודר ואם מועסק עובד זר - אזי הוא בעל היתר העסקה כדין.
- לא ניתן לקבל חלק מהגמלה בכסף וחלק בשירותים - הכל או כלום. כמו כן ניתן בכל שלב לחזור ולקבל את גמלת הסיעוד בשירותים ולהפסיק את ההשתתפות בתוכנית

#### ג. כמה כסף מקבלים?

להלן הסכומים המועדכנים המוענקים על ידי המוסד לביטוח לאומי למי שמעוניין לקבל גמלת סיעוד בכסף:

שיעור העמלה	מספר שעות מוקנות בשבוע	סכום כספי למעסיקי עובד זר	סכום כספי למעסיקי מטפל ישראלי
150%	16	2,423	
150%	19		2,867
75%	8	1,212	
75%	9.5		1,434
168%	18	2,714	
168%	22		3,300
84%	9	1,357	
84%	11		1,650

#### ד. האם זה כדאי?

מי שמסוגל להתמודד עם הבירוקרטיה הכרוכה בהעסקת מטפל ישראלי או זר יכול להרוויח מעט מהעסקה עצמאית. ביטוח לאומי משלם כ-35 ש"ח לשעת טיפול ישירות למעסיק - ובכך ניתן לחסוך את דמי הטיפול והרווח של חברת הסיעוד.

יחד עם זאת, לא כל אחד יכול להפיק תלוש שכר ולנכות את המיסים הדרושים, לחשב את הזכויות הסוציאליות ולהתמודד עם חישוב דמי ההבראה, חופש, פיצויים וכדומה. כרגע בכול אופן מדובר על ניסוי אשר תוצאותיו הן בגדר נעלם.

## נספחים

### נספח א' - חברות להעסקת עובדים זרים

להלן רשימת החברות הנכונה ליום 3 למאי 2009

שם החברה	כתובת	יישוב
נינה שירותי סיעוד בע"מ	ההסתדרות 22	אור יהודה
נאמן - עובדים זרים לסיעוד בע"מ	האיכרים 17	אזור
א. זהב סיעוד בע"מ	רוגוזין 19	אשדוד
איבריקה סיעוד בע"מ	הבנים 14	אשדוד
א.נתיב שרותי סיעוד לקשיש בע"מ	שד' בן גוריון קניון חוצות	אשקלון
אדיב (2007) שרותי כח אדם סיעודי ישראל בע"מ	הרצל 30/35 בית פרנק	אשקלון
דורות ראשוניים-השמת עובדים זרים בסיעוד בע"מ	הגבורה 7	אשקלון
יד חרוצים פתרונות סיעוד בע"מ	בן גוריון 1 קניון חוצות	אשקלון
אינסא מתן-עובדים זרים לסיעוד בע"מ	סמילנסקי 57	באר שבע
ש.ס.ק ביעוד בע"מ	בן צבי 11	באר שבע
ארגמן מטפלים סיעודיים בע"מ	רבי עקיבא 78	בני ברק
הדסים סיעוד בע"מ	שאול חדד 10	בני ברק
מרכז מנחם שירותי סיעוד בע"מ	בן גוריון 67	בני ברק
אורות-מטפלים בע"מ	שד' העצמאות 58	בת ים
פרסונה שירותי סיעוד בע"מ	מושב גבעתי 69	גבעתיים
ל.ג. גל כח אדם לסיעוד בע"מ	שנקין 50	גבעתיים
מנטל סיעוד 2007 בע"מ	כצנלסון 123	גבעתיים
א.דרך הלב-עובדים זרים לסיעוד בע"מ	הזית 24 ת.ד. 303	גדרה
לי-יד שירותי כח אדם והשמת עובדיים זרים בע"מ	בן גוריון 47	גדרה
ננה שירותי סיעוד בע"מ	רמז 4	גדרה
אילן אדם מזור שרותי סיעוד בע"מ	השומר 4	הרצליה
יוניגלוב קר בע"מ	רבי עקיבא 48	הרצליה
יעד יובלים בע"מ	בן גוריון 14	הרצליה
סיעוד אקספרס בע"מ	גלגלי הפלדה 20	הרצליה
דויד ותמר (2007) העסקת עובדים זרים בענף הסיעוד בע"מ	משק מספר 45	זוהר
אמונים כח אדם זר לגיל הזהב בע"מ	אילת 36	חולון
ג.א.ל.מרקוביץ שירותי כוח אדם וסיעוד בע"מ	אחד במאי 3	חולון
ירושלמי שירותי סיעוד בע"מ	דב הוז 40	חולון
מגן שרותי סיעוד ורווחה בע"מ	ההסתדרות 172	חולון
מזורית עובדים זרים בע"מ	רבי עקיבא 36	חולון
אביטל כוח אדם סיעוד בע"מ	יל"ג 11	חיפה
אור-לגיל,נאוה וילבך בע"מ	טשרניחובסקי 37	חיפה
אמינות-שירותים לגיל הזהב בע"מ	השרון 23 א	חיפה
גיל עד עובדים זרים לסיעוד בע"מ	יוסף (הגידם) 34	חיפה
דור לדור סיעוד בע"מ	נורדאו 34	חיפה

חיפה	הנביאים 28	יד ביד סיעוד ורווחה 2007 בע"מ
חיפה	גאולה 19	יד פז שירותי סיעוד ורווחה בע"מ
חיפה	הרצליה 24	לוטן עובדים זרים לסיעוד בע"מ
חיפה	דור כרמל-גדליהו 1 א' אצל חיפה	לי עזר בע"מ
חיפה	הרצל 16	מאור שירותי רווחה וסיעוד בע"מ
חיפה	הרצל 4	מיאל שירותי סיעוד בע"מ
חיפה	שד' מוריה 23	נווה פרי-שירותי סיעוד בע"מ
חיפה	הרצל 16	סיעודית בע"מ
חיפה	מעלה השחרור 9	צומת עובדים סעוד ורווחה (2007) בע"מ
חיפה	שפירא 3	רפאל עובדים זרים לסיעוד בע"מ
טבריה	הקישון 4	תשבי סיעוד בע"מ
יהוד	צה"ל 7	א.ד. יסכ"מ בע"מ
יהוד	סעדיה חתוכה 53	ל.תמר 2007 תווך עובדים בע"מ
יהוד	ויצמן 41	מ.ל. עד שרותי כ"א סיעודי בע"מ
יהוד	משה דיין 3	תשבץ סיעוד ורווחה 2007 בע"מ
ירושלים	המלך ג'ורג' 16 ג	א.גולדמן עובדים זרים לסיעוד בע"מ
ירושלים	שמאי 15	א.ל.ד. המרכז לעובד הזר בע"מ
ירושלים	רח' יפו 97 בינין כלל	אהבת ישראל סיעוד בע"מ
ירושלים	הלל 23	דינה קר עובדים זרים בע"מ
ירושלים	יפו 217	לתת יד-חברה להשמת עובדי סיעוד בע"מ
ירושלים	הרצל 118	מ.ל.י. חברה לתיווך עובדים זרים בע"מ
ירושלים	יפו 97 בינין כלל	מט"ס - מטפלים סיעודיים זרים בע"מ
ירושלים	בן יהודה 34	עדן אינטרנשיונל חברה לסיעוד (2007) בע"מ
ירושלים	הקבלן 12/13	עוז לנצרך ב. (2008) בע"מ
כפר סבא	ויצמן 60 דירה 3	א.ב. המרכז הישראלי לעובדים זרים בע"מ
כפר סבא	ויצמן 42	רגיעון סיעוד בע"מ
לוד	ארלוזורוב 23	אביה מאמנים באמונה בע"מ
לוד	הרצל 19 חנות מ"ס 1	טופז שירותי כח אדם סיעודי בע"מ
לוד	הלימון 2	רותי סיעוד בע"מ
מגדל העמק	הדפנה 11	נלי-נחת לקשיש
נהריה	שדרות הגעתון 29	אופק אלון עובדים זרים לסיעוד (2007) בע"מ
נהריה	ז'בוטינסקי 15	מירי-ש (השמת עובדים) 2007 בע"מ
נס ציונה	ויצמן 8	מרני כח אדם וסיעוד בע"מ
נצרת	פאולוס השישי 46 ת.ד. 9472	תייסיר - חברה להבאה תווך וטיפול בעו"ז בע"מ
נתיבות	הארזים 82/1	דוידיאן עובדים זרים בע"מ
נתניה	כיכר העצמאות 12 א	אור השמות -רמי נעים
נתניה	שער הגיא 7	אנשים תמיד בע"מ
נתניה	רזיאל 7-9	דנקר-עובדים זרים לסיעוד בע"מ
נתניה	סמילנסקי 10	ישראלנד 2007(ל.מ.כוח אדם וסיעוד בע"מ
נתניה	גיבורי ישראל 24 ת.ד. 8845	לבבית(2008) בע"מ



נתניה	ויצמן 4	נאור שרותי סיעוד ורווחה
נתניה	גיבורי ישראל 20 בית אלישע	נעם מקסל בע"מ
נתניה	שטמפר 14	עידן ניר בע"מ
פתח תקוה	חגי 9	א.א. דורון כח אדם סיעודי בע"מ
פתח תקוה	מוהליבר 6	א.ב.גיוב סנטר-מרכז סיעוד בישראל בע"מ
פתח תקוה	האביב 4	טיפולית סיעוד 2007 בע"מ
פתח תקוה	בר-כוכבא 40	מקום לכולם בע"מ
פתח תקוה	הלפיד 10.ד.ת.7912 ק.מטלון	סול-שרותי סיעוד בע"מ
פתח תקוה	אשכנזי 1	עתידות 2007-כוח אדם עובדים זרים בע"מ
פתח תקוה	בר כוכבא 40	פרסונל- יד בע"מ
פתח תקוה	המכבים 3	קרן אור(2) עובדים זרים בע"מ
קרית ביאליק	הגפן 2	אגם עובדים זרים לסיעוד בע"מ
קרית ביאליק	בן גוריון 63	רב גיל שירותי סיעוד (2007) בע"מ
קרית מוצקין	דרך עכו 61/2	פינה חמה בע"מ
קרית עקרון	הרצל 43/6 חנות מ"ס 6	ים-רם שרותי סיעוד בע"מ
קרית שמונה	מרכז מסחרי ת.ד. 614	מעוף-תווך סיעוד הצפון בע"מ
ראשון לציון	הנחשול 30	א.אריאל סיעוד בע"מ
ראשון לציון	ז'בוטינסקי 16	א.מורן עובדים זרים לסיעוד בע"מ
ראשון לציון	רוטשילד 35	גוד קייר בע"מ
ראשון לציון	רוטשילד 78	ירדן שרותי סיעוד לקשיש(2007) בע"מ
ראשון לציון	הרצל 63/31	מאסיב בע"מ
ראשון לציון	הדגל העברי 1	שי לי שרותי סיעוד (2008) בע"מ
רחובות	הרב בר שאול 9/1	דניאל-עוז סיעוד בע"מ
רחובות	חיים אורבך 22	טל אור עובדים זרים בע"מ
רחובות	הרצל 96	כ.רז שרותי כח אדם וסיעוד בע"מ
רחובות	יעקב 5	עזרת שרה בע"מ
רמלה	הפועל 21	א.ש. יוגב (2007) בע"מ
רמת גן	ז'בוטינסקי 129	א.גונן שירותי סיעוד בע"מ
רמת גן	קרנינצי 22	א.מגן שירותי סיעוד ורווחה בע"מ
רמת גן	ז'בוטינסקי 155	אופק מ.עובדים בע"מ
רמת גן	דרך מנחם בגין 7	דנאל כח אדם זר לסיעוד לקשישים בע"מ
רמת גן	נגבה 19	ליטל כ"א וסיעוד 2008 בע"מ
רמת גן	ביאליק 76	למען ועוד בע"מ
רמת גן	שד' ירושלים 45	מיטל לי סיעוד ורווחה בע"מ
רמת גן	גידלסגיים 9	נתן-סיעוד בריאות ורווחה 2007 בע"מ
רמת גן	הרואה 26	ש.ד.א. שרותי סעוד בע"מ
רמת גן	טרומן 15	ש.קידר שירותים בע"מ
רעננה	לוי אשכול 2	קימ כ"א ושרותים 2008 בע"מ
שפרעם	רח' ראשי ת.ד. 899	ב.א.ס. שרותי רווחה לקשיש בע"מ

תל אביב-יפו	המסגר 54	א.מ.ן. בראשית בע"מ
תל אביב-יפו	המסגר 54	א.ש. (וואן) עובדים זרים בסיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	רמב"ס 24	אביעזר בבית בע"מ
תל אביב-יפו	שלמה 42	אופק רגב עובדים זרים בע"מ
רחובות	פאקריס 3	איתן לשכה פרטית לשירותי עו"ז בע"מ
תל אביב-יפו	הירקון 78	איתני מור מטפלים סיעודיים בע"מ
תל אביב-יפו	שארית ישראל 27	ג.מעוז כח אדם לסיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	ישראלים 14	טובלי סיעוד ורווחה בע"מ
תל אביב-יפו	נחל איילון 37	יד ולב עובדים זרים בע"מ
תל אביב-יפו	דרך מנחם בגין 102	יד לקשיש בע"מ
תל אביב-יפו	דרך השלום 20	מאגרים סיעודיים אנושיים בע"מ
תל אביב-יפו	'דרך השלום 7 א	מדיק סורס ש.א. שירותי סיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	אלנבי 113	מדיקלייף סיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	קהילת סלונקי 7	מייגור 22 בע"מ
תל אביב-יפו	דוד אבידן 15	מתי שרותי סיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	שאול המלך 39	מתן חן כח אדם לסיעוד 2007 בע"מ
תל אביב-יפו	השרון 21	עדן-אור שרותי סיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	אשכנזי 23	עינת כח אדם לסיעוד בע"מ
תל אביב-יפו	לוינסקי 104	שלומי מנילה בע"מ
תל אביב-יפו	לוינסקי 108 משרד 5348	שקט נפשי עד 120 בע"מ
תל אביב-יפו	ישעיהו 9	שרותי סיעוד אל.סי. 2007 בע"מ
תל אביב-יפו	בית הלל 6	תלם-2007 שרותי סיעוד בע"מ